Проект

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**ПРАВИТЕЛЬСТВА КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

**Об условиях оплаты труда сотрудников Фонда**

**обязательного медицинского страхования при**

**Правительстве Кыргызской Республики**

В целях совершенствования и упорядочения системы оплаты труда, повышения эффективности деятельности сотрудников Фонда обязательного медицинского страхования при Правительстве Кыргызской Республики Правительство Кыргызской Республики, в соответствии со статьями 10 и 17 конституционного Закона Кыргызской Республики «О Правительстве Кыргызской Республики» постановляет:

1. Установить минимальную базовую ставку в размере 7000 (семь тысяч) сомов, являющуюся основанием для определения должностных окладов сотрудников Фонда обязательного страхования при Правительстве Кыргызской Республики.

2. Утвердить:

- коэффициенты кратности к минимальной базовой ставке для определения должностных окладов сотрудников Фонда обязательного медицинского страхования при Правительстве Кыргызской Республики, согласно приложению 1;

- размеры процентных надбавок за выслугу лет сотрудников Фонда обязательного медицинского страхования при Правительстве Кыргызской Республики согласно приложению 2;

- должностные оклады технического и младшего обслуживающего персонала Фонда обязательного медицинского страхования при Правительстве Кыргызской Республики согласно приложению 3;

- размер ежемесячной надбавки за выслугу лет техническому и младшему обслуживающему персоналу Фонда обязательного медицинского страхования при Правительстве Кыргызской Республики согласно приложению 4;

- Положение об условиях оплаты труда сотрудников Фонда обязательного медицинского страхования при Правительстве Кыргызской Республики согласно приложению 5.

3. Предоставить право председателю Фонда обязательного медицинского страхования при Правительстве Кыргызской Республики:

- направлять сэкономленные в течение года средства фонда оплаты труда на стимулирующие выплаты сотрудникам Фонда обязательного медицинского страхования при Правительстве Кыргызской Республики за качественные результаты труда;

- оказание единовременной материальной помощи сотрудникам в соответствии с Коллективным договором Фонда обязательного медицинского страхования при Правительстве Кыргызской Республики;

4. Фонду обязательного медицинского страхования при Правительстве Кыргызской Республики привести свои решения в соответствие с настоящим постановлением.

5. Контроль, за исполнением настоящего постановления возложить на отдел социального развития Аппарата Правительства Кыргызской Республики.

6. Настоящее постановление вступает в силу по истечении десяти дней со дня официального опубликования.

**Премьер-министр**

Приложение 1

**Коэффициенты кратности**

**применяемые при определении должностных окладов сотрудников**

**Фонда обязательного медицинского страхования при**

**Правительстве Кыргызской Республики**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№** | **Наименование должности** | **Коэффициенты**  **кратности** |
| 1. **Центральный аппарат** | | |
| 1. | Председатель | 3,4 |
| 2. | Первый заместитель председателя | 3,2 |
| 3. | Заместитель Председателя | 3,0 |
| 4. | Начальник управления, начальник самостоятельного отдела | 2,8 |
| 5. | Заместитель начальника управления | 2,65 |
| 6. | Начальник отдела в составе управления | 2,5 |
| 7. | Заведующий сектором | 2,35 |
| 8. | Главный специалист, помощник председателя, пресс-секретарь | 2,2 |
| 9. | Ведущий специалист | 2,05 |
| 10. | Специалист | 1,9 |
| **2. Территориальные управления** | | |
| 1. | Директор территориального управления | 2,6 |
| 2. | Заместитель директора | 2,45 |
| 3. | Начальник отдела | 2,3 |
| 4. | Заведующий сектором | 2,15 |
| 5. | Главный специалист | 2 |
| 6. | Ведущий специалист | 1,85 |
| 7. | Специалист | 1,7 |

Приложение 2

**Размеры процентных надбавок за выслугу лет**

**к должностным окладам сотрудников Фонда обязательного медицинского страхования при Правительстве**

**Кыргызской Республики**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№** | **Стаж работы** | **Размеры процентных надбавок за выслугу лет** |
| 1. | от 1 до 3 лет | 5% |
| 2. | от 3 до 5 лет | 10% |
| 3. | от 5 до 10 лет | 15% |
| 4. | от 10 до 15 лет | 20% |
| 5. | от 15 до 20 лет | 25% |
| 6. | от 20 до 25 лет | 30% |
| 7. | Свыше 25лет | 40% |

Приложение 3

**Должностные оклады**

**технического и младшего обслуживающего персонала**

**Фонда обязательного медицинского страхования при**

**Правительстве Кыргызской Республики**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№** | **Наименование должностей** | **Размеры должностных окладов (в сомах)** |
| 1. | Заведующий хозяйством | 12 000 |
| 2. | Секретарь-референт | 10 000 |
| 3. | Архивариус | 9000 |
| 4. | Водитель | 9000 |
| 5. | Дворник, садовник, уборщик служебного помещения, рабочий по обслуживанию здания, охранник | 7000 |

Примечание:

1. Водителям легковых автотранспортных средств, выплачивается надбавка за ненормированный рабочий день в размере 25 процентов от размера должностного оклада за фактически отработанное в качестве водителя время.

2. Уборщикам служебных помещений, общественных туалетов устанавливаются надбавки в размере 25 процентов от должностного оклада за работу с применением синтетических моющих и дезинфицирующих средств.

Приложение 4

**Размер ежемесячной надбавки**

**за выслугу лет техническому и младшему обслуживающему персоналу Фонда обязательного медицинского страхования при Правительстве Кыргызской Республики**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№** | **Стаж работы** | **Размер надбавки (в процентах)** |
| 1 | От пяти до десяти лет | 10% |
| 2 | От десяти до пятнадцати лет | 20% |
| 3 | Свыше пятнадцати лет | 30% |

Примечание:

1. Надбавка за выслугу лет начисляется к должностному окладу без учета других надбавок и доплат.

2. Стаж работы для выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет определяется комиссией по установлению трудового стажа. Состав комиссии по установлению трудового стажа утверждается руководителем государственного органа.

3. Выплата надбавок за выслугу лет производится дифференцировано в зависимости от стажа работы, дающего право на получение данной надбавки.

Приложение 5

**Положение**

**об условиях оплаты труда сотрудников Фонда**

**обязательного медицинского страхования при**

**Правительстве Кыргызской Республики**

**1. Общие положения**

1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда сотрудников Фонда обязательного медицинского страхования при Правительстве Кыргызской Республики (далее – Положение)регламентирует условия оплаты труда сотрудникам Фонда обязательного медицинского страхования при Правительства Кыргызской Республики (далее - Фонд).

2. В настоящем Положении используются следующие понятия:

- минимальная базовая ставка - фиксированный размер оплаты труда сотрудникам, являющийся основанием для расчета должностного оклада сотрудника;

- коэффициент кратности по должности - числовой множитель, применяемый для расчета должностного оклада сотрудников.

3. Заработная плата сотрудников Фонда состоит из:

- должностного оклада;

- надбавок к должностному окладу;

- доплат в соответствии с законодательством Кыргызской Республики.

4. Расчет должностного оклада сотрудников Фонда определяется путем умножения минимальной базовой ставки на коэффициент кратности.

5. Виды надбавок, выплачиваемые сотрудникам Фонда:

1) надбавка за выслугу лет;

2) надбавка за секретный характер работы в соответствии с постановлением Правительства Кыргызской Республики «Об утверждении Инструкции о порядке и условиях выплаты процентной надбавки к должностным окладам за секретный характер работы и секретное делопроизводство» от 28 марта 2006 года 207;

3) надбавка за ученую степень в соответствии с постановлением Правительства Кыргызской Республики «Об установлении надбавок за ученую степень» от 4 июля 2006 года № 492;

4) надбавка за сложность и качество работы, за выполнения особо-важных задач, проявление творческой инициативы и за достижение в труде в размере до 50 процентов от должностного оклада;

5) надбавка к заработной плате за почетное звание «заслуженный врач Кыргызской Республики» и «заслуженный работник здравоохранения Кыргызской Республики» в соответствии с постановлением Правительства Кыргызской Республики «О надбавках за почетные звания «Народный» и «Заслуженный» работникам учреждений и организаций социальной сферы» от 25 мая 2011 года № 240.

6. Виды доплат, выплачиваемые сотрудникам Фонда:

1) коэффициент доплаты к заработной плате с учетом районных коэффициентов и надбавка за выслугу лет сотрудникам, проживающим и работающим в некоторых высокогорных и отдаленных населенных пунктах Кыргызской Республики, в соответствии с постановлением Правительства Кыргызской Республики «Об оказании государственной поддержки лицам, проживающим и работающим в высокогорных и отдаленных зонах Кыргызской Республики» от 25 июня 1997 года № 377;

2) доплата за тяжелые работы и работы с вредными или опасными условиями труда и Типового перечня работ с особыми условиями труда (тяжелые работы, работы с вредными, опасными и иными особыми условиями труда), утвержденные постановлением Правительства Кыргызской Республики от 27 апреля 2015 года № 258.

**2. Порядок установления надбавок и доплат**

7. Стаж работы для выплаты ежемесячной надбавки и доплат к должностному окладу за выслугу лет определяется комиссией по установлению трудового стажа. Состав комиссии по установлению трудового стажа, а также порядок ее работы определяются руководителем Фонда.

8. В стаж работы сотрудника Фонда для определения выслуги лет включается время работы:

- в государственных и муниципальных организациях;

- в Фонде обязательного медицинского страхования;

- в учреждениях, предприятиях и организациях независимо от формы собственности;

-в организациях здравоохранения, независимо от формы собственности;

- период военной службы граждан, если до военной службы работал по специальности.

**3. Стимулирование труда сотрудников Фонда**

9. В целях повышения качества работы и социальной защиты сотрудников Фонда предусматривается следующие стимулирующие выплаты:

- денежное вознаграждение за хорошие результаты труда сотрудников за отчетный квартал;

- пособие на оздоровление при выходе в трудовой отпуск в размере двухмесячного фонда заработной платы.

**СПРАВКА-ОБОСНОВАНИЕ**

**к проекту постановления Правительства Кыргызской Республики**

**«Об условиях оплаты труда работников Фонда обязательного медицинского страхования при Правительстве**

**Кыргызской Республики»**

**1. Цель и задачи**

Проект постановления Правительства «Об условиях оплаты труда работников Фонда обязательного медицинского страхования при Правительстве Кыргызской Республики» разработан с целью приведения заработной платы сотрудников фонда в соответствие с пунктом 18-1 Положения «О Фонде обязательного медицинского страхования при Правительстве Кыргызской Республики», утвержденного постановлением Правительства Кыргызской Республики от 20.02.2012 года № 133.

**2. Описательная часть**

Фонд обязательного медицинского страхования при Правительстве Кыргызской Республики (далее - Фонд) является внебюджетным фондом, по аналогии с Социальным Фондом Кыргызской Республики.

Согласно Бюджетному кодексу Кыргызской Республики структура бюджетной системы включает самостоятельные бюджеты: республиканский, бюджет Социального фонда Кыргызской Республики, бюджет Фонда ОМС и местные бюджеты. Бюджет Фонда ОМС утверждается отдельным Законом.

В соответствии со статьей 4 Закона Кыргызской Республики «О системе Единого плательщика в финансировании здравоохранения Кыргызской Республики» от 30.07.2003 года №159 Фонд ОМС – уполномоченный государственный орган, который производит финансирование организаций здравоохранения, работающие в системе Единого плательщика, за оказанные медицинские услуги.

При этом работники Фонда **не являются государственными служащими,** и заработная плата начисляется и выплачивается за счет поступивших средств от государственного социального страхования граждан, входящих в состав средств Фонда ОМС.

В настоящее время, условия оплаты труда сотрудников центрального аппарата и территориальных управлений Фонда ОМС регулируется Положением «Об условиях оплаты труда работников Фонда обязательного медицинского страхования при Правительстве Кыргызской Республики», утвержденного приказом Фонда ОМС от 10.09.2012 года № 214 и составляет среднемесячно 24 500 сомов, по новым расчетам -26 000 сомов с учетом инфляции.

Проектом постановления Правительства Кыргызской Республики устанавливается минимальная базовая ставка в размере 7000 сомов, которая является основанием для определения должностных окладов сотрудников Фонда.

В целях унификации условий оплаты труда сотрудников системы выбран принцип расчета заработной платы с установлением минимальной базовой ставки и коэффициентов ее кратности, который также лежит в основе практики при определении должностных окладов для государственных и муниципальных служащих.

Пересмотр условий оплаты труда сотрудников Фонда ОМС, согласно настоящему проекту постановления, будет осуществляться **в рамках утвержденного фонда оплаты труда.**

Уровень среднемесячной заработной платы сотрудников ведомства (по новой методике расчета с учетом интеграции выплат и надбавок в должностной оклад), остается на прежнем уровне и **не потребует дополнительных средств из бюджета Фонда ОМС.**

Коэффициенты кратности,применяемые при определении должностных окладов сотрудников,размеры процентных надбавок за выслугу лет к должностным окладам основного персонала установлены расчетным путем, учитывая размеры ранее получаемых окладов и надбавок.

Данная мера связана с тем, что согласно Трудового кодекса Кыргызской Республики внесение изменений и дополнений в расчетах среднемесячной заработной платы сотрудников не должно привести к ухудшению их материального положения.

Новый размер заработной платы сотрудников не должен быть ниже ранее получаемой суммы ежемесячной заработной платы.

**3. Прогнозы возможных социальных, экономических, правовых, правозащитных, гендерных, экологических, коррупционных последствий**

Принятие данного проекта постановления Правительства Кыргызской Республики негативных социальных, экономических, правовых, правозащитных, гендерных, экологических, коррупционных последствий не повлечет.

**4. Информация о результатах общественного обсуждения**

Проект размещен 5 октября т.г. на сайтах Министерства здравоохранения Кыргызской Республики и Фонда обязательного медицинского страхования при Правительстве Кыргызской Республики.

После согласования в заинтересованных министерствах и ведомствах проект в соответствии со статьей 22 Закона Кыргызской Республики «О нормативных правовых актах Кыргызской Республики» будет направлен для опубликования на официальном сайте Правительства Кыргызской Республики для прохождения официальной процедуры общественного обсуждения.

**5. Анализ соответствия проекта законодательству.**

Проект постановления не противоречит нормам действующего законодательства, а также вступившим в установленном порядке в силу международным договорам, участницей которой является Кыргызская Республика.

Представленный проект не требует проведения анализа регулятивного воздействия, поскольку не направлен на регулирование предпринимательской деятельности.

**6. Информация о необходимости финансирования.**

Принятие данного проекта постановления Правительства Кыргызской Республики не повлечет дополнительных финансовых затрат из республиканского бюджета.

**7. Информация об анализе регулятивного воздействия.**

Представленный проект не требует проведения анализа регулятивного воздействия, поскольку не направлен на регулирование предпринимательской деятельности.

**Министр К.Чолпонбаев**