**СРАВНИТЕЛЬНАЯ ТАБЛИЦА**

к проекту постановления Правительства Кыргызской Республики

«О внесении изменений в постановление Правительства Кыргызской Республики «О мерах по реализации Закона Кыргызской Республики «О прохождении службы в таможенных органах

Кыргызской Республики» от 29 мая 2012 года № 343

**Порядок формирования и функционирования резерва кадров системы таможенной службы**

**Кыргызской Республики**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№** | **Действующая редакция** | **Предлагаемая редакция** |
| 1. | Пункт 9:  Резерв кадров формируется уполномоченным государственным органом в сфере таможенного дела посредством проведения соответствующих конкурсов среди следующих кандидатов:  - граждан, принявших участие в конкурсном отборе на замещение вакантных должностей и рекомендованных комиссией для зачисления в резерв кадров;  - должностных лиц, занимающих должности в таможенном органе (далее - сотрудники), рекомендованных по результатам аттестации на повышение и подавших заявление о включении их в резерв кадров.  Выпускники, обучившиеся в учебных заведениях за пределами Кыргызской Республики, в рамках международных соглашений, подписанных таможенной службой Кыргызской Республики, имеют преимущественное право для зачисления в резерв кадров. | Пункт 9:  Резерв кадров формируется уполномоченным государственным органом в сфере таможенного дела посредством проведения соответствующих конкурсов среди следующих кандидатов:  - граждан, принявших участие в конкурсном отборе на замещение вакантных должностей и рекомендованных комиссией для зачисления в резерв кадров;  - должностных лиц, занимающих должности в таможенном органе (далее - сотрудники), рекомендованных по результатам аттестации **или квалификационного экзамена** на повышение и подавших заявление о включении их в резерв кадров.  Выпускники, обучившиеся в учебных заведениях за пределами Кыргызской Республики, в рамках международных соглашений, подписанных таможенной службой Кыргызской Республики, имеют преимущественное право для зачисления в резерв кадров**, а окончившие учебные заведения с отличием, имеют право выбора вакантной административной государственной должности в системе таможенной службы по полученной специальности и квалификации, после прохождения процедур конкурсного отбора**. |
|  | Абзац пятый подпункта 2 пункта 12:  2) для сотрудников:  - выписка из приказа по итогам последней аттестации; | Абзац пятый подпункта 2 пункта 12:  2) для сотрудников:  - выписка из приказа по итогам последней аттестации **или квалификационного экзамена**; |
| 3. | Абзац двадцать пятый пункта 12:  Кандидатам, не прошедшим предварительный отбор, направляется уведомление в течение четырнадцати рабочих дней об отказе в допуске к участию в дальнейшем конкурсе. | Абзац двадцать пятый пункта 12:  Кандидатам, не прошедшим предварительный отбор **и не соответствующим требованиям по физической подготовке**, направляется уведомление в течение четырнадцати рабочих дней об отказе в допуске к участию в дальнейшем конкурсе. |
| 4. | Пункт 13:  Конкурс кандидатов для зачисления в резерв кадров проводится в два этапа:  - первый этап - выполнение заданий с использованием компьютерных технологий (далее - компьютерное тестирование);  - второй этап - собеседование с кандидатом для зачисления в резерв кадров. | Пункт 13:  Конкурс кандидатов для зачисления в резерв кадров проводится в два этапа:  - первый этап - выполнение заданий с использованием компьютерных технологий (далее - компьютерное тестирование);  - второй этап - собеседование с кандидатом для зачисления в резерв кадров.  **Выпускники, обучившиеся в учебных заведениях за пределами Кыргызской Республики, в рамках международных соглашений, подписанных таможенной службой Кыргызской Республики, проходят конкурсный отбор без прохождения процедуры компьютерного тестирования.** |
| 5. | Отсутствует | **Пункт 14-1:**  **14-1. Для граждан, участвующих в конкурсе и изъявивших желание пройти месячный учебный курс, уполномоченный государственный орган в сфере таможенного дела вправе обеспечить организацию и проведение учебных курсов по законодательству Кыргызской Республики в сфере таможенного дела.**  **Для проведения учебных курсов уполномоченный государственный орган в сфере таможенного дела вправе привлекать сотрудников таможенных органов, а также на договорных отношениях** **юридических лиц, имеющих лицензии на образовательную деятельность. Учебные курсы не являются обязательными и организовываются для кандидатов, желающих пройти обучение.** |
|  | Отсутствует | **Пункт 25-1:**  **25-1. Уполномоченный государственный орган в сфере таможенного дела вправе привлечь граждан зачисленных в резерв кадров на осуществление трудовой деятельности по замещению временно отсутствующего должностного лица таможенного органа.** |
|  | Пункт 27:  Срок пребывания в резерве кадров составляет:  - для должностных лиц, занимающих должности в таможенном органе, - до очередной аттестации;  - для граждан, не работающих в системе таможенной службы, - до одного года. | Пункт 27:  Срок пребывания в резерве кадров составляет:  - для должностных лиц, занимающих должности в таможенном органе, - до очередной аттестации **или квалификационного экзамена**;  - для граждан, не работающих в системе таможенной службы, - до одного года. |

**Врио председателя**

**Государственной таможенной службы**

**при Правительстве Кыргызской Республики А. Торутаев**