проект

**Положение**

**о подготовке научно-педагогических и научных кадров**

**в Кыргызской Республике**

**I. Докторантура**

1. Докторантура - форма подготовки научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации в научно-исследовательских учреждениях и высших учебных заведениях (далее – научные учреждения и вузы).

2.Открытие докторантуры в научных учреждениях и вузах, а также прекращение ее деятельности осуществляется решением Министерства образования и науки Кыргызской Республики (далее – уполномоченный орган).

Предложение об открытии докторантуры представляется в уполномоченный орган руководителями научных учреждений и вузов, с указанием перечня научных специальностей, состава научных и научно-педагогических кадров по каждой специальности, штатное расписание профессорско-преподавательского состава, а также соответствующего решения ученого (научно-технического) совета.

Открытие докторантуры в научных учреждениях и вузах, прекращение ее деятельности осуществляется после проведения соответствующей экспертизы и оформляется приказом уполномоченного государственного органа.

Экспертиза осуществляется в соответствии с требованиями, установленными уполномоченным органом.

Научно-методическое руководство и контроль за работой докторантуры осуществляется уполномоченным органом.

 Докторантура осуществляется по очной форме.

3. В докторантуру принимаются граждане Кыргызской Республики, имеющие ученую степень кандидата наук. Лица, имеющие академическую степень доктора философии (PhD) выданную в иностранном государстве, должны пройти процедуру экспертизы диссертации и нострификации диплома доктора философии (PhD) в Высшей аттестационной комиссии Кыргызской Республики (далее - ВАК КР), с последующей выдачей диплома кандидата наук по соответствующей отрасли, в соответствии со вступившими в установленном законном порядке в силу международными договорами, участницей которых является Кыргызская Республика.

Граждане иностранных государств принимаются в докторантуру на основе вступивших в установленном законом порядке в силу международных договоров Кыргызской Республики.

Срок подготовки в докторантуре - 5 лет.

4. Заявление о приеме в докторантуру подается на имя руководителя научной организации или вуза, с приложением следующих документов:

 - копии диплома о присуждении ученой степени кандидата наук;

- развернутый план докторского исследования;

- список опубликованных научных работ, изобретений и патентов;

 4.1.Паспорт и диплом о присуждении ученой степени кандидата наук представляется докторантом лично.

5. Решение о приеме в докторантуру с утверждением плана и темы диссертации принимается ученым (научно-техническим) советом научной организации или вуза.

Приоритет при выборе темы диссертации отдается исследованиям, соответствующим приоритетным направлениям научного и инновационного развития Кыргызской Республики согласно реестру направлений и тем диссертационных работ ВАК КР.

При этом исключается введение жестких ограничений по выбору тем только из вышеуказанного реестра.

Зачисление в докторантуру производится приказом руководителя вуза или научного учреждения.

Лица, зачисленные в докторантуру, имеют право заниматься дополнительной научной и педагогической деятельностью.

Срок подготовки в докторантуре зачитывается в общий трудовой стаж.

6. Докторантура завершается оформлением результатов исследования в виде докторской диссертации.

7. Докторант может выполнить исследовательскую работу самостоятельно либо под руководством научного консультанта – доктора наук.

 В качестве научных консультантов могут привлекаться ведущие ученые и специалисты сторонних научных учреждений. Научный консультант докторанта утверждается решением ученого совета научного учреждения или вуза одновременно при утверждении темы диссертационного исследования.

 8. Докторант бесплатно пользуется лабораториями, кабинетами, научными библиотеками, экспериментальными установками, а также услугами учебных, научных, лечебных и других подразделений вузов или научных учреждений в порядке, определенном их уставами.

 9. Докторант ежегодно на ученом (научно-техническом) совете представляет отчет о проделанной работе.

 10. Докторант, не выполняющий индивидуальный план, отчисляется из докторантуры приказом руководителя научного учреждения или вуза.

1. Докторант, отчисленный из докторантуры до окончания срока обучения, может быть восстановлен на оставшийся срок обучения приказом руководителя вуза или научного учреждения по решению ученого (научно-технического) совета.
2. Творческий отпуск для завершения докторской диссертации, а также дополнительное время после окончания срока докторантуры не предоставляется.
3. План приема в докторантуру по специальностям вузов и научных учреждений за счет средств республиканского бюджета устанавливает уполномоченный орган. Прием в докторантуру может осуществляться на платной основе в соответствии договорами вузов и научных учреждений Кыргызской Республики с физическими и юридическими лицами.

 15. Докторантам выплачивается государственная стипендия в размере, установленном Правительством Кыргызской Республики. Руководители научных учреждений и вузов могут устанавливать за счет внебюджетных средств надбавку к стипендии докторантов.

16. Оплата труда научных консультантов докторантов производится из расчета 50 часов в год на одного докторанта.

Руководители научных организаций и вузов имеют право за счет внебюджетных средств вузов и научных учреждений устанавливать научным консультантам докторантов доплату.

17.Расходы по командированию докторантов, проходящих подготовку за счет средств государственного бюджета, в ведущие отечественные и зарубежные научные центры, производятся уполномоченным органом, научными учреждениями и вузами, согласно договорам с зарубежными учебными заведениями и научными центрами по сотрудничеству.

18. Специальные гарантии и льготы для лиц, проходящих подготовку в докторантуре, определяются в соответствии с трудовым законодательством Кыргызской Республики.

**II. Перевод преподавателей вузов на должности научных сотрудников для завершения докторских диссертаций**

19. Преподаватели вузов с ученой степенью кандидата наук могут переводиться на должности научных сотрудников сроком до двух лет для завершения докторских диссертаций.

20. Кандидаты, претендующие на должности научных сотрудников, подают на имя ректора вуза по месту штатной преподавательской должности заявление с приложением развернутого плана докторской диссертации, сроков ее выполнения, списка опубликованных научных работ.

 21.Решение о переводе претендента на должность научного сотрудника для завершения докторской диссертации принимается ученым советом на основании заключения соответствующей кафедры, научно-технического совета.

22.Преподаватели- кандидаты наук, освобожденные от педагогической работы в связи с переводом на должности научных сотрудников (далее - научные сотрудники) при необходимости могут быть прикомандированы для проведения научного исследования в другие научные организации или вузы по согласованию.

23. Ежегодно научные сотрудники представляют ученому совету вуза отчет о работе над диссертацией, по результатам которого ученый совет принимает соответствующее решение.

24.Лица, прикомандированные к другим вузам и научным организациям, представляют научный отчет ученому (научно-техническому) совету вуза или научной организации по месту прикомандирования. Заключение ученого совета направляется в вуз, в штате которого состоит научный сотрудник.

 25.За научными сотрудниками сохраняется право возвращения в вузы на педагогическую работу после окончания срока нахождения в должности научного сотрудника.

26.Перевод преподавателей-кандидатов наук на должности научных сотрудников оформляется приказом ректора на основании заключения соответствующего договора.

27.Должностные оклады кандидатов наук, переведенных на должности научных сотрудников, определяются в соответствии с Положением об условиях оплаты труда работников науки и научного обслуживания Кыргызской Республики и другими нормативными правовыми актами.

Вузы имеют право за счет бюджетных и внебюджетных средств устанавливать надбавки к должностным окладам научных сотрудников.

28.Научным сотрудникам, прикомандированным для выполнения научного исследования к другим вузам и научным учреждениям, заработная плата и командировочные расходы выплачиваются в установленном порядке по основному месту работы.

В случае невыполнения научным сотрудником плана научно-исследовательской работы на основании решения ученого совета им возмещаются расходы вуза, связанные с переводом на должность научного сотрудника в соответствии с заключенным договором.

**III. Аспирантура**

29.Аспирантура является основной формой подготовки научных и научно-педагогических кадров.

Подготовка аспирантов осуществляется по отраслям наук и научным специальностям в соответствии с действующей номенклатурой специально­стей научных работников.

30.Аспирантура открывается в вузах, имеющих лицензию на право ведения образовательной деятельности не ниже уровня магистерской программы или специалитета и прошедших аккредитацию (аттестацию) в соответствии с законодательством в сфере образования и лицензирования, а также в научных организациях, прошедших государственную аттестацию, подтвержденную сертификатом государственного образца.

Открытие аспирантуры в научных учреждениях и вузах, прекращение ее деятельности осуществляется после проведения соответствующей экспертизы и оформляется приказом уполномоченного государственного органа.

Экспертиза осуществляется в соответствии с требованиями, установленными уполномоченным органом.

Предложения об открытии аспирантуры направляются в уполномоченный государственный орган с указанием перечня научных специальностей, состава научных руководителей по каждой специальности с приложением списка их научных трудов, штатное расписание профессорско-преподавательского состава, а также решения ученого (научно-технического) совета вуза и научного учреждения.

Научно-методическое руководство и контроль за работой аспирантуры в научных учреждениях и вузах независимо от их ведомственной принадлежности осуществляет уполномоченный государственный орган.

Обучение в аспирантуре осуществляется по очной и заочной формам.

31.В аспирантуру на конкурсной основе принимаются граждане Кыр­гызской Республики, имеющие высшее профессиональное образование, подтвержденное дипломом специалиста или магистра.

Граждане других стран принимаются в аспирантуру на основе вступивших в установленном законом порядке в силу международных договоров Кыргызской Республики.

Лица, ранее прошедшие обучение в аспирантуре или окончившие ассистентуру-стажировку, не имеют права повторного обучения в аспирантуре.

32.Заявление о приеме в аспирантуру подается на имя руководителя научной организации или ректора вуза, с приложением следующих документов:

- копии диплома специалиста или магистра о высшем профессиональном образовании (для иностранных граждан - удостоверение об эквивалентности их документов об образовании);

- список опубликованных научных работ, изобретений при их наличии у поступающего;

- копии трудовой книжки;

- рекомендации ученого совета или государственной аттестационной комисcии для отличников учебы;

- удостоверения о сдаче кандидатских экзаменов при наличии у поступающего сданных кандидатских экзаменов.

Паспорт и диплом об окончании высшего учебного заведения представляются лично.

33.Прием в аспирантуру проводится ежегодно в сроки, устанавливаемые уполномоченным органом. Для приема в аспирантуру создается приемная комиссия под председательством ректора (проректора) вуза или руководителя (заместителя руководителя) научного учреждения из числа высококвалифицированных научных и научно-педагогических кадров, включая научных руководителей будущих аспирантов.

34.Поступающие в аспирантуру проходят предварительное собеседование с предполагаемым научным руководителем.

Поступающие в аспирантуру сдают вступительные экзамены по следующим дисциплинам:

- специальная дисциплина в объеме действующей программы для специалиста или магистра;

 - иностранный язык, определяемый вузом или научным учреждением, необходимый аспиранту для выполнения диссертационной работы (английский, немецкий, французский и китайский и др. языки);

 - история и философия науки;

 - государственный язык.

Прием вступительных экзаменов по дисциплинам проводится соответствующими комиссиями, в состав которых входит профессор или доктор наук по той специальности, по которой проводится экзамен.

Комиссии по иностранному языку и по творческим специальностям могут состоять из квалифицированных преподавателей, не имеющих ученой степени и ученого звания.

Пересдача вступительных экзаменов не допускается.

Лица, сдавшие вступительные экзамены, при поступлении в аспирантуру освобождаются от соответствующих вступительных испытаний.

35. Приемная комиссия по результатам вступительных испытаний выносит отдельное решение по каждому кандидату.

Решение о приеме в аспирантуру или отказе сообщается поступающему в пятидневный срок, но не позже чем за две недели до начала обучения.

Зачисление в аспирантуру оформляется приказом руководителя вуза и научного учреждения.

Срок обучения по очной форме аспирантуры составляет 3 года, заочной - 4 года.

 Время обучения в очной аспирантуре засчитывается в общий трудовой стаж.

 Аспирант за время обучения в аспирантуре обязан:

- выполнить индивидуальный учебный план в полном объеме;

- сдать все кандидатские экзамены (история и философия науки, иностранный язык, специальная дисциплина, государственный язык);

- завершить работу над диссертацией и пройти ее обсуждение по месту выполнения работы.

36.Темы диссертационных работ, научные руководители и индивидуальные учебные планы аспирантов утверждаются ученым (научно-техническим) советом вуза или научного учреждения одновременно и оформляются приказом руководителя в течение 3-месяцев после начала обучения.

Приоритет при выборе темы диссертации отдается исследованиям, соответствующим приоритетным направлениям научного и инновационного развития Кыргызской Республики согласно реестру направлений и тем диссертационных работ ВАК КР.

При этом исключается введение жестких ограничений по выбору тем только из вышеуказанного реестра.

Отделы науки вузов и научных учреждений ежеквартально отправляют утвержденные ученым советом темы диссертационных исследований в электронном формате в ВАК КР для дальнейшего включения в Реестр тем диссертационных работ ВАК КР.

37. Научными руководителями аспирантов утверждаются доктора наук по соответствующей или смежной специальности.

В исключительных случаях по решению ученого (научно-технического) совета вузов или научных учреждений к научному руководству аспирантов могут привлекаться кандидаты наук соответствующей специальности, получившие в ВАК Кыргызской Республики право на научное руководство.

Общее число аспирантов (соискателей), закрепленных одновременно за одним научным руководителем, не должно превышать пяти человек.

Аспирантам, выполняющим научные исследования на стыке двух специальностей разрешается выполнять работу под руководством двух научных руководителей.

Научный руководитель контролирует выполнение аспирантом утвер­жденного индивидуального учебного плана.

38.Аспирант ежегодно представляет отчет на кафедру (отдел, сектор, лабораторию). Аспирант, не выполняющий в установленные сроки индивидуальный учебный план, отчисляется из аспирантуры приказом руководителя вуза или научного учреждения.

39.Аспиранты для проведения работ по избранной теме научных иссле­дований пользуются наравне с научно-педагогическими и научными работниками вузов и научных учреждений оборудованием, лабораториями, кабинетами, библиотеками, правом на командировки, в том числе в зарубежные учебные и научные центры, участие в экспедициях и т.д.

40.Перевод аспирантов из одного вуза или научного учреждения в другое, а также с очной формы подготовки на заочную и наоборот, и восстановление аспиранта, отчисленного из аспирантуры до окончания срока обучения, осуществляется только решением ученого (научно-технического) совета.

 В программу подготовки аспирантов, кроме дисциплин для сдачи кандидатского минимума, должен быть включен цикл дисциплин «Школы педагогического мастерства», дисциплина «Методология и методы научного исследования».

 При успешном окончании аспирантуры выдается соответствующий сертификат единого образца с вкладышем, где должны быть отражены перечень освоенных дисциплин, объем часов и полученные оценки.

 41.Аспиранты, обучающиеся в очной аспирантуре, имеют право выполнять оплачиваемую научную, педагогическую работу при условии выполнения ими индивидуального плана подготовки в соответствии с трудовым законодательством.

 42. Отделы аспирантуры и научные руководители аспирантов ежеквартально отчитываются перед ученым (научно-техническим) советом вузов и научных учреждений.

 43. План приема в аспирантуру по специальностям вузов и научных учреждений за счет средств республиканского бюджета устанавливает уполномоченный орган. Прием в аспирантуру может осуществляться на платной основе в соответствии договорами вузов и научных учреждений Кыргызской Республики с физическими и юридическими лицами.

 Аспирантам, обучающимся в очной аспирантуре на бюджетной основе, выплачивается государственная стипендия. Стипендия начисляется со дня зачисления в аспирантуру. Аспирантам могут быть назначены также именные стипендии вуза и научного учреждения.

 Научные учреждения и вузы могут устанавливать за счет внебюджетных средств надбавки к стипендиям аспирантов.

 44. Подготовка аспирантов в вузах и научных учреждениях может осуществляться также на платной основе в соответствии с договорами с физическими и юридическими лицами, количество мест определяется уполномоченным органом.

 45.Оплата труда научных руководителей производится из расчета 50 часов на одного аспиранта в год, включая случаи утверждения двух руководителей*.*

Научные учреждения и вузы имеют право устанавливать научным руководителям аспирантов доплату за счет внебюджетных средств.

 46.Аспиранты, обучающиеся в очной аспирантуре, пользуются ежегодно каникулами продолжительностью два месяца.

 47.Научные учреждения и вузы в соответствии с договором с предприятиями, учреждениями и организациями могут осуществлять при необходимости предварительную стажировку до 12 месяцев лиц, поступающих в аспирантуру*.*

 48.Социальные гарантии и льготы для лиц, поступающих и обучающихся в аспирантуре, определяются в соответствии с трудовым законодательством Кыргызской Республики.

**IV. О соискателях ученых степеней, самостоятельно работающих над диссертациями**

49.Соискателями ученой степени, самостоятельно работающими над докторскими диссертациями (далее - соискатель), могут быть лица, имеющие ученую степень кандидата наук. Лица, имеющие академическую степень доктора философии (PhD) выданную в иностранном государстве, должны пройти процедуру экспертизы диссертации и нострификации диплома доктора философии (PhD) в Высшей аттестационной комиссии Кыргызской Республики, с последующей выдачей диплома кандидата наук по соответствующей отрасли, в соответствии со вступившими в установленном законном порядке в силу международными договорами, участницей которых является Кыргызская Республика.

Открытие института соискательства в научных учреждениях и вузах, прекращение его деятельности производится на основе решения уполномоченного органа.

Соискателями ученой степени, работающими над кандидатскими диссертациями самостоятельно, могут быть лица, имеющие высшее профессиональное образование, подтвержденное дипломом специалиста или магистра.

50.Соискатели для подготовки диссертаций на соискание ученой степени доктора наук прикрепляются к вузам и научным учреждениям, располагающим научно-исследовательской, экспериментальной базой и научными кадрами высшей квалификации на срок не менее пяти лет.

51. Для подготовки диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук в качестве соискателей прикрепляются к вузам и научным учреждениям, имеющим аспирантуру по соответствующей отрасли наук и располагающим научно-исследовательской, экспериментальной базой и научными кадрами высшей квалификации штатные сотрудники вузов и научных учреждений с непрерывным стажем не менее трех лет.

Срок соискательства составляет 3 года.

Соискатели сдают кандидатские экзамены в соответствии с Положением «О порядке присуждения ученых степеней», утвержденного постановлением Правительства Кыргызской Республики от 22 августа 2012 года №578.

52.Для прикрепления в качестве соискателя подается заявление на имя руководителя научного учреждения или вуза с приложением соответствующих документов:

- копия диплома кандидата наук;

- копия диплома о высшем профессиональном образовании (магистратура, специалист) для соискателей кандидатской степени;

- удостоверение о сдаче кандидатских экзаменов, если они сданы для соискателей ученой степени кандидата наук.

53.Руководитель научного учреждения или вуза на основании результатов собеседования соискателя с предполагаемым научным руководителем (научным консультантом) и заключения соответствующей кафедры (отдела, сектора, лаборатории) и решения ученого (научно-технического) совета издает приказ о прикреплении соискателя с указанием срока. Одновременно утверждается научный руководитель (научный консультант) и тема диссертационной работы.

Соискатели в двухмесячный срок представляют на рассмотрение ка­федры (отдела, сектора, лаборатории) согласованный с научным руководителем (консультантом) индивидуальный план работы.

 Научными руководителями(консультантами) соискателей назначаются, лица с ученой степенью доктора наук. В исключительных случаях к научному руководству могут быть привлечены кандидаты наук, имеющие право на научное руководство, выданное ВАК Кыргызской Республики.

Докторская диссертация может быть подготовлена соискателем без научного консультанта.

Соискатели ежегодно отчитываются перед ученым (научно-техническим) советом. Соискатели, не выполняющие индивидуальный план работы по указанным срокам подлежат отчислению.

54.Соискатели пользуются необходимым оборудованием, кабинетами, библиотеками и т.п. по месту прикрепления. Руководители вузов и научных организаций, где работают соискатели, оказывают им помощь в создании необходимых условий для работы над диссертациями.

55. Руководителям вузов и научных организаций разрешается производить оплату труда научных руководителей соискателей в размере не более 25 часов в год на каждого соискателя в течение срока прикрепления.

56.Расходы по оплате труда научных руководителей (консультантов) проводятся за счет средств республиканского бюджета и/или внебюджетных средств вузов и научных учреждений.