**Сравнительная таблица  
 к проекту постановления правительства Кыргызской Республики «О надбавках за квалификационную категорию педагогическим работникам общеобразовательных организаций»**

|  |  |
| --- | --- |
| **Действующая редакция** | **Предлагаемая редакция** |
| Постановление Правительства Кыргызской Республики  «О введении новых условий оплаты труда работников образовательных организаций» от 19 января 2011 года № 18 | |
| 3. Доплаты и надбавки за стаж педагогической работы, ученую степень, почетные звания, работу в условиях высокогорья и отдаленности, а также особые условия работы определяются соответствующими нормативными правовыми актами Кыргызской Республики. | 3. Доплаты и надбавки за стаж педагогической работы, ученую степень, почетные звания, работу в условиях высокогорья и отдаленности, **квалификационную категорию,** а также особые условия работы определяются соответствующими нормативными правовыми актами Кыргызской Республики. |
| Инструкция о порядке исчисления заработной платы работников образовательных организаций, утвержденная постановлением Правительства Кыргызской Республики «Об утверждении инструкции о порядке исчисления заработной платы работников образовательных организаций» от 31 мая 2011 года № 270 | |
| **4. Повышение заработной платы и дополнительная оплата работников образовательных организаций**  1. Педагогическим работникам, имеющим высшую степень отличия "Кыргыз Республикасынын Баатыры", почетные звания "Народный", "Заслуженный" и работникам образовательных организаций, имеющим ученую степень доктора и кандидата наук устанавливается надбавка в соответствии с законодательством Кыргызской Республики.  2. В случаях, когда педагогическим и другим работникам предусмотрено установление надбавок и повышение размера заработной платы за почетные звания по двум и более основаниям, заработная плата повышается по каждому основанию отдельно.  3. Размеры почасовой оплаты труда за учебную (преподавательскую) работу учителей (преподавателей) кыргызского языка и литературы в общеобразовательных школах (профессиональных лицеях) в сельской и городской местности с некыргызским языком обучения и учителей (преподавателей) русского языка и литературы в общеобразовательных школах (профессиональных лицеях) в сельской местности с нерусским языком обучения повышаются на 15 процентов от установленного размера почасовой оплаты труда учителей (преподавателей) общеобразовательных школ (профессиональных лицеев) за учебную (преподавательскую) работу с соответствующим уровнем образования.  4. За 20 часов урочной (преподавательской) работы в неделю учителям общеобразовательных организаций и преподавателям образовательных организаций начального профессионального образования, за 30 часов - воспитателям школ-интернатов всех типов и наименований и детских домов, за 36 часов - воспитателям дошкольных образовательных организаций и за ставку заработной платы педагогических работников образовательных организаций, расположенных в сельской местности, устанавливается доплата в размере 1000 сомов в месяц.  Если учитель (преподаватель) или воспитатель имеет учебную (преподавательскую) недельную нагрузку более или менее, чем определено в первом предложении настоящего пункта, то доплата за работу в сельской местности соответственно увеличивается или уменьшается.  Пример 1.  Воспитатель дошкольной образовательной организации в селе Жаны-Арык Джумгальского района имеет учебную нагрузку в объеме 36 часов в неделю. Доплата за работу в сельской местности у этого воспитателя составит:  1000 сом. х 36 час. : 36 час. = 1000 сом.  Пример 2.  Учитель средней школы села Темен-Суу Московского района имеет учебную нагрузку в объеме 18 часов в неделю. Доплата за работу в сельской местности у этого учителя составит:  1000 сом. х 18 час. : 20 час. = 900 сом.  Пример 3.  Воспитатель Военно-Антоновского детского дома имеет учебную нагрузку в объеме 36 часов в неделю. Доплата за работу в сельской местности у этого учителя составит:  1000 сом. х 36 час. : 30 час. = 1200 сом.  Пример 4.  Воспитатель детского сада N 5 села Ат-Баши Ат-Башинского района имеет учебную нагрузку в объеме 30 часов в неделю. Доплата за работу в сельской местности у этого учителя составит:  1000 сом. х 30 час. : 36 час. = 833,33 сом.  Руководителям образовательных организаций (кроме заместителей руководителя по финансово-хозяйственной деятельности) надбавка за работу в сельской местности (в размере 1000 сомов) выплачивается за основную должность, при условии если работают на полной ставке.  При условии, если руководители, указанные в предыдущем предложении, работают на неполной ставке, то им выплачиваются надбавки за фактические часы урочной (преподавательской) работы, за работу воспитателя в сельской местности, при этом общая сумма надбавки не должна превышать 1000 сомов в месяц.  При определении понятия "образовательные организации, расположенные в сельской местности" следует руководствоваться [статьей 5](toktom://db/81900#st_5) Закона Кыргызской Республики "Об административно-территориальном устройстве Кыргызской Республики".  5. Доплаты и надбавки за работу в условиях высокогорья и отдаленности, а также за особые условия оплаты труда и за статус "Национальный" определяются соответствующими нормативными правовыми актами Кыргызской Республики.  Примечание. Надбавка для педагогических работников за стаж работы в условиях высокогорья и отдаленности исчисляется за ставку, за 32 часа урочной, подготовительной и внеурочной работы - для педагогических работников общеобразовательных организаций и образовательных организаций начального профессионального образования, за 30 часов - для воспитателей школ-интернатов всех типов и наименований и детских домов, за 36 часов - для воспитателей дошкольных образовательных организаций.  6. В общеобразовательных организациях за счет средств бюджета формируется стимулирующий фонд заработной платы: - с 1 мая 2011 года - в размере 10 процентов от общего фонда оплаты труда работников;  - с 1 сентября 2012 года - в размере до 20 процентов от общего фонда оплаты труда работников, из них до 10 процентов за счет средств, высвобождаемых в результате оптимизации структуры и сети общеобразовательных организаций, учебных планов, программ.  Выплаты за счет стимулирующего фонда заработной платы работников образовательной организации выплачиваются в дифференцированном размере за результат и качество работы и не являются гарантированной заработной платой.  Решение об установлении конкретного размера выплат из стимулирующего фонда заработной платы принимает педагогический коллектив школы в порядке, определенным [приложением 4](file:///C:\Users\User\AppData\Local\Temp\Toktom\1fead57b-2e41-4924-8e33-97c5e4e4b3d5\document.htm#pr4) к настоящей Инструкции, при этом предельный размер выплат одному работнику не ограничивается.  Выплаты из стимулирующего фонда заработной платы образовательных организаций производятся четыре раза в год по итогам работы за квартал.  7. Для работников образования, находящихся в системе правоохранительных органов, Вооруженных Сил и других воинских формирований Кыргызской Республики, выплачивается надбавка за сложность, качество и результаты в работе в размере 25 процентов от базового оклада или от норматива часовой нагрузки.  Надбавка не выплачивается работникам, находящимся в учебных отпусках, на амбулаторном лечении, на излечении в больнице. | **4. Повышение заработной платы и дополнительная оплата работников образовательных организаций**  1. Педагогическим работникам, имеющим высшую степень отличия "Кыргыз Республикасынын Баатыры", почетные звания "Народный", "Заслуженный" и работникам образовательных организаций, имеющим ученую степень доктора и кандидата наук устанавливается надбавка в соответствии с законодательством Кыргызской Республики.  2. В случаях, когда педагогическим и другим работникам предусмотрено установление надбавок и повышение размера заработной платы за почетные звания по двум и более основаниям, заработная плата повышается по каждому основанию отдельно.  3. Размеры почасовой оплаты труда за учебную (преподавательскую) работу учителей (преподавателей) кыргызского языка и литературы в общеобразовательных школах (профессиональных лицеях) в сельской и городской местности с некыргызским языком обучения и учителей (преподавателей) русского языка и литературы в общеобразовательных школах (профессиональных лицеях) в сельской местности с нерусским языком обучения повышаются на 15 процентов от установленного размера почасовой оплаты труда учителей (преподавателей) общеобразовательных школ (профессиональных лицеев) за учебную (преподавательскую) работу с соответствующим уровнем образования.  4. За 20 часов урочной (преподавательской) работы в неделю учителям общеобразовательных организаций и преподавателям образовательных организаций начального профессионального образования, за 30 часов - воспитателям школ-интернатов всех типов и наименований и детских домов, за 36 часов - воспитателям дошкольных образовательных организаций и за ставку заработной платы педагогических работников образовательных организаций, расположенных в сельской местности, устанавливается доплата в размере 1000 сомов в месяц.  Если учитель (преподаватель) или воспитатель имеет учебную (преподавательскую) недельную нагрузку более или менее, чем определено в первом предложении настоящего пункта, то доплата за работу в сельской местности соответственно увеличивается или уменьшается.  Пример 1.  Воспитатель дошкольной образовательной организации в селе Жаны-Арык Джумгальского района имеет учебную нагрузку в объеме 36 часов в неделю. Доплата за работу в сельской местности у этого воспитателя составит:  1000 сом. х 36 час. : 36 час. = 1000 сом.  Пример 2.  Учитель средней школы села Темен-Суу Московского района имеет учебную нагрузку в объеме 18 часов в неделю. Доплата за работу в сельской местности у этого учителя составит:  1000 сом. х 18 час. : 20 час. = 900 сом.  Пример 3.  Воспитатель Военно-Антоновского детского дома имеет учебную нагрузку в объеме 36 часов в неделю. Доплата за работу в сельской местности у этого учителя составит:  1000 сом. х 36 час. : 30 час. = 1200 сом.  Пример 4.  Воспитатель детского сада N 5 села Ат-Баши Ат-Башинского района имеет учебную нагрузку в объеме 30 часов в неделю. Доплата за работу в сельской местности у этого учителя составит:  1000 сом. х 30 час. : 36 час. = 833,33 сом.  Руководителям образовательных организаций (кроме заместителей руководителя по финансово-хозяйственной деятельности) надбавка за работу в сельской местности (в размере 1000 сомов) выплачивается за основную должность, при условии если работают на полной ставке.  При условии, если руководители, указанные в предыдущем предложении, работают на неполной ставке, то им выплачиваются надбавки за фактические часы урочной (преподавательской) работы, за работу воспитателя в сельской местности, при этом общая сумма надбавки не должна превышать 1000 сомов в месяц.  При определении понятия "образовательные организации, расположенные в сельской местности" следует руководствоваться [статьей 5](toktom://db/81900#st_5) Закона Кыргызской Республики "Об административно-территориальном устройстве Кыргызской Республики".  5. Доплаты и надбавки за работу в условиях высокогорья и отдаленности, а также за особые условия оплаты труда и за статус "Национальный" определяются соответствующими нормативными правовыми актами Кыргызской Республики.  Примечание. Надбавка для педагогических работников за стаж работы в условиях высокогорья и отдаленности исчисляется за ставку, за 32 часа урочной, подготовительной и внеурочной работы - для педагогических работников общеобразовательных организаций и образовательных организаций начального профессионального образования, за 30 часов - для воспитателей школ-интернатов всех типов и наименований и детских домов, за 36 часов - для воспитателей дошкольных образовательных организаций.  6. В общеобразовательных организациях за счет средств бюджета формируется стимулирующий фонд заработной платы: - с 1 мая 2011 года - в размере 10 процентов от общего фонда оплаты труда работников;  - с 1 сентября 2012 года - в размере до 20 процентов от общего фонда оплаты труда работников, из них до 10 процентов за счет средств, высвобождаемых в результате оптимизации структуры и сети общеобразовательных организаций, учебных планов, программ.  Выплаты за счет стимулирующего фонда заработной платы работников образовательной организации выплачиваются в дифференцированном размере за результат и качество работы и не являются гарантированной заработной платой.  Решение об установлении конкретного размера выплат из стимулирующего фонда заработной платы принимает педагогический коллектив школы в порядке, определенным [приложением 4](file:///C:\Users\User\AppData\Local\Temp\Toktom\1fead57b-2e41-4924-8e33-97c5e4e4b3d5\document.htm#pr4) к настоящей Инструкции, при этом предельный размер выплат одному работнику не ограничивается.  Выплаты из стимулирующего фонда заработной платы образовательных организаций производятся четыре раза в год по итогам работы за квартал.  7. Для работников образования, находящихся в системе правоохранительных органов, Вооруженных Сил и других воинских формирований Кыргызской Республики, выплачивается надбавка за сложность, качество и результаты в работе в размере 25 процентов от базового оклада или от норматива часовой нагрузки.  Надбавка не выплачивается работникам, находящимся в учебных отпусках, на амбулаторном лечении, на излечении в больнице.  **8. Учителям общеобразовательных организаций и преподавателям общеобразовательных дисциплин образовательных организаций начального профессионального образования, которым по результатам аттестации присвоена высшая, первая и вторая квалификационные категории, устанавливаются доплата в размере 2000, 1500 и 1000 сомов в месяц соответственно.**  **Надбавка за квалификационную категорию устанавливается учителям общеобразовательных организаций и преподавателям общеобразовательных дисциплин образовательных организаций начального профессионального образования за 20 часов урочной (преподавательской) работы в неделю.**  **Если учитель (преподаватель) имеет урочную (преподавательскую) недельную нагрузку более или менее 20 часов, то надбавка за квалификационную категорию увеличивается или уменьшается пропорционально.**  **Пример 1.**  **Учитель средней школы села Кочкор имеет высшую квалификационную категорию и учебную нагрузку в объеме 18 часов в неделю. Надбавка за квалификационную категорию у этого учителя составит:**  **2000 сом. х 18 час. : 20 час. = 1 900 сом.**  **Пример 2.**  **Учитель средней школы г.Каракол имеет первую квалификационную категорию и учебную нагрузку в объеме 25 часов в неделю. Надбавка за квалификационную категорию у этого учителя составит:**  **1500 сом. х 25 час. : 20 час. = 1 875 сом.**  **Выплата надбавки за квалификационную категорию учителям общеобразовательных организаций и преподавателям общеобразовательных дисциплин образовательных организаций начального профессионального образования производится с 1 числа месяца следующего за месяцом, в котором была присвоена квалификационная категория.** |

**Министр Г.К.Кудайбердиева**